

Partene er under forhandling og mekling blitt enige om endringer i Energiavtale I i samsvar med vedlegg til dette forslaget.

## **ØKONOMI**

### **§ 3-2 Minstelønn**

Alle minstelønnsatsene heves med kr. 10.000,- unntatt satsene for stillingskode 4020 unge arbeidstaker som heves med kr. 5.000,-.

### **§ 3-8 Avlønning av pensjonister**

2. ledd: Satsen endres til kr. 191,-

### **§ 5-6.7 Overordnet vakt**

Minstelønnsatsen økes til kr. 420,-.

### **§ 5-6.8 Underordnet vakt**

Minstelønnsatsen økes til kr. 245,-.

## **ENDRINGER I TEKST**

### **Tillegg siste setning avsnitt 2 i § 2-5**

Hvis drøftingene ikke kommer i gang, kan hver av partene be om bistand fra sine respektive sentrale parter.

### **Nytt 2. avsnitt i § 3-4.2.2**

Frist for å anke uenighet vedr. lokale forhandlinger og årlig lønnsregulering settes til 15. november i det aktuelle året.

### **Nytt 2. avsnitt i § 3-5**

Etter prøvetidens slutt skal det gjennomføres en vurdering av lønnplasseringen.

### **§ 3-4.2.2.**

Ankefrist lokale forhandlinger for oppgjøret 2016 settes til 15. desember.

### **Ny § 4-5**

#### **Faglig veileder / instruktør**

I godkjente lærebedrifter skal det i henhold til opplæringslovas (LOV-1998-07-17-61) § 4-3 være faglig veileder eller instruktør. Den som utpekes til å være faglig veileder eller instruktør, og har gjennomført de pålagte kurs, gis et månedlig tillegg på minst kr. 1.000,- i den perioden man har veiledningsansvar for lærling.

### **§ 5-6 Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet**

Med beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet forstås en vaktordning der arbeidstakeren er tilgjengelig og kan varsles på den måten arbeidsgiver finner hensiktsmessig. For beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet gjelder arbeidsmiljølovens § 10-4 (3).

Bedrifter som, uten å ha inngått lokal avtale om det, har en annen omregningsfaktor enn lovens hovedregel, må drøfte endring av denne med tillitsvalgte i bedriften. Det vises til Hovedavtalens del C § 3-1.1.

Dersom en av partene velger å fremme saken for Arbeidstilsynet, og dette gjøres innen tre uker etter drøftingsmøtet, skal eventuell endring utstå til Arbeidstilsynet har truffet vedtak i saken.

Behovet for og omfang av vaktordninger skal drøftes med de tillitsvalgte før vaktordning iverksettes og vaktplan utarbeides.

Vaktordningen skal innarbeides i en plan, jf. arbeidsmiljøloven §§ 10-3, 10-4 og 10-5.

#### **§ 5-6.4 Deltakelse på vakt**

*De ansatte plikter å delta i de vaktordningene som blir etablert. Denne setningen fjernes fra 01.01.2017.*

Det bør legges til rette for at gravide etter 28. svangerskapsuke kan ha en arbeidssituasjon som ikke medfører unødig belastning.

Arbeidstakere over 60 år bør så vidt mulig fritas for vakt.

Vakten skal fordeles på minst fire. Hvor dette ikke er mulig opptas drøftinger med vedkommende organisasjons tillitsvalgte om alternative, midlertidige løsninger.

Etter gjennomførte drøftinger med de tillitsvalgte fastsetter bedriften instruks for vaktordningen.

#### **Avsnitt 2 og 3 i § 6.2 slås sammen**

Ved overtidsarbeid etter kl. 23.00, avspaseres time for time den påfølgende dag uten trekk i lønn, med mindre arbeidsmiljølovens § 10-8 gir rett til ytterligere fri. Arbeid som avsluttes etter kl. 03.00, avspaseres den påfølgende dag uten trekk i lønn.

#### **Andre avsnitt i § 8-2.1 endres til:**

For arbeidstakere som fortsetter i stilling utover 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdlovens § 8-51. Etter utløpet av stønadsdagene i 8-51 utbetaler arbeidsgiver differansen mellom lønn og pensjon. Arbeidstaker dokumenterer pensjonens størrelse.

#### **§§ 9-1 og 9-2 i § 9 utgår og erstattes med nytt 2. ledd**

Arbeidstakere med fast ansettelse utbetales full lønn med fradrag av godtgjørelse fra militære myndigheter. Deltidsansatte utbetales forholdsmessig

#### **§ 9-3 i § 9 endres til § 9-1**

§ 9-1 Gjeninntredelse i stillingen

Forutsetningen for lønnsutbetaling, er at vedkommende forplikter seg til å gjeninntre i tjenesten for et tidsrom som tilsvarer lønnet permisjon og max 1 år.

## **§ 12 Pensjonsforhold**

1. Endringer som følge av tariffoppgjøret 2015 tas inn i avtalen.
2. AFP-protokoll (Fellesordningen for AFP) fra 2014 inn som vedlegg i begge avtalene.
3. Relevante endringer som er gjort i tjenstepensjonsordningene i det kommunale hovedtariffoppgjøret 2016, tas tilsvarende inn i begge Energiavtalene. Det nedsettes et redaksjonsutvalg som ivaretar dette.

### **Nåværende 1. avsnitt i § 13-1.1 utgår og erstattes med følgende tekst:**

Ved pålagt reisevirksomhet som faller utenfor den ordinære arbeidstiden skal det forhandles lokalt om kompensasjon.

### **Teksten fra § 13-3.1, 3. avsnitt blir nytt 2. avsnitt i § 13-2.2**

Dersom det oppstår en skade eller foreligger et tap som påfører arbeidstaker i forbindelse med tjenestereise f.eks. ved bruk av egen bil, skal arbeidsgiver kompensere eventuell tap iht. til prinsippene til kgl. res. av 10. juni 1983. dette gjelder også tap av bonus samt egenandel knyttet til forsikringsoppgjøret ved bruk av egen bil i tjeneste.

### **Pkt. A i § 13-3.5 endres**

Ved arbeid utenfor bedriften hvor arbeidstakerne ikke kan ha nattopphold i sitt hjem, kan evt. avtale om direkte oppmøte i § 13-5 benyttes tilsvarende, dog slik at innkvarteringsstedet er utgangspunktet.

### **Ta ut henvisning til forskrift i første punktum i § 13-3.6. Denne eksisterer ikke lengre.**

### **2. og 3. avsnitt i § 13-5 erstattes med følgende tekst:**

For direkte oppmøte på ikke fast arbeidssted til ordinær arbeidstids start avtales kompensasjon mellom partene lokalt.

## **§ 14-2 Fag som følger hovedmodellen.**

2. setning strykes. Den står også som 1. setning i 2. avsnitt i § 14-1.

### **Nytt 2. ledd i § 14-3.3**

I de tilfeller lærlingen stryker til 1. gangs fagprøve, og dette ikke skyldes lærlingens forhold, skal bedriften tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fagprøve. Lærlingen beholder samme lønn som ved utløp av lærlingeperioden. Det vises for øvrig til opplæringslova.

## **Partssammensatte utvalg**

### **1**

Partene nedsetter et utvalg som skal studere forholdene rundt skifte- og spiseforhold i virksomhetene på avtalen og eventuelt foreslå endringer i avtalen. Frist for utvalgets arbeid settes til oktober 2017. Det er viktig at bransjen fremstår som attraktiv og seriøs for dagens elever og lærlinger og dagens skifte- og spiseforhold er gjerne historisk betinget og tilpasset særlig det ene kjønn.

### **2**

Partene nedsetter et utvalg for å lage en veileder om «Energiverkenes utvikling og samfunnsansvar» som de lokale partene kan bruke for å forsterke oppmerksomheten rundt temaene lokalt. Veilederen skal ha fokus på områder som kan være egnet for at partene lokalt kan utforme og sette i verk tiltak for økt produktivitet og for å bidra til å bedre klimautviklingen.

## **Protokolltilførsler**

En redaksjonskomite gjennomgår ny tariffavtale før trykking.

### **1. Alminnelig lønnsregulering**

Med alminnelig lønnsregulering (tariffmessig lønnsnedgang), jf. Energiavtale I vedlegg A § 4-5, menes bl.a. nedgang som følge av lokal avtale.

Det foretas en årlig beregning basert på gjennomsnitt av siste to år.

### **2. Sentralt og lokalt lønnsoppgjør**

Partene sentralt vil vise til § 3-4, hvor det fremgår at tariffforhandlingene består av at sentralt og et lokalt oppgjør. Det understrekes at den totale årslønnsveksten skapes med disse forhandlingsbestemmelsene, og at de lokale forhandlingene er et vesentlig element i lønnsdannelsen.

### **3. Elektronisk kommunikasjon**

De sentrale parter er enige om at tilgjengelighetsteknologi kan påvirke forholdet mellom arbeidstid og fritid. De lokale parter oppfordres til å drøfte anvendelse av slik teknologi.

### **4. Tvister etter konflikt**

Partene er enige om å bilegge alle tvister og kontroverser mellom de lokale partene som følge av streiken. Dette er likevel ikke til hinder for at evt. uenigheter oppstått mens streiken pågikk om forståelsen av avtaleverket, kan behandles iht. Hovedavtalens bestemmelser om tvistebehandling.

## **5. Leder for sikkerhet**

Funksjonene leder for sikkerhet og ansvarlig for arbeid skal være tatt hensyn til i lønnsfastsettelsen, jf. prinsippene om lønnsdannelse i § 3-3.

Dersom dette er gjort, skal bedriften på forespørsel fra tillitsvalgte synliggjøre det, bl.a. ved at et slikt funksjonstillegg kan identifiseres.

Funksjonstillegg vil alltid være knyttet til den tiden arbeidstakere faktisk har den aktuelle funksjonen.

Hvis bedriftene rullerer på disse funksjonene slik at alle i den aktuelle arbeidstakergruppen når som helst kan gå inn og ut av funksjonene, kan tillegget betraktes som del av grunnlønnen. I den grad noen av partene mener at disse forholdene ikke er ivaretatt i bedriftens lønnsystem, kan det tas opp i lokale forhandlinger, jf. § 3-4-2 og § 3-6.

## **6. Yrkesbil**

Ved bruk av arbeidsgivers bil som ikke er definert som yrkesreise, kan arbeidstaker bli beskattet. Det er viktig at både bedriften og arbeidstakerne er kjent med når skatteplikten oppstår, slik at de kan innrette seg etter dette.

De sentrale partene vil utarbeide informasjon om når skatteplikt oppstår, og informere de lokale partene. De lokale partene skal sette seg inn i informasjonen, og drøfte hvordan arbeidstakerne skal informeres om temaet.