



# Nytt fra KS Bedrift Arbeidsgiverservice

## Nettverksamling brann- og redning

Bergen, 3.okt. 2018

Frode Bård Nilssen



# Tenkte jeg skulle si litt om..

1. Brannavtalen
2. HR-nettverk
3. Endring i AML
4. Litt om tariffoppgjøret
5. Lokale forhandlinger for ledere



# Brannavtalen (2404)



- Nye forhandlinger 21.nov.
- Vårt utgangspunkt → ingen endringer?
- Mulige tema/krav fra motparten:
  - Helgetillegget i HTA?
  - EU domstolens dom - beredskapsvakt for brannmenn og arbeidstid?

# HR-nettverk

- Nettverk for personalsjefer, personalmedarbeidere og ledere
- Første samling (etablering) 13.des
- Invitasjon kommer ..



# Endring i Arbeidsmiljøloven

- AML § 14-1 (1)
  - Fra 1.1. får deltidsansatte styrket retten til økt stillingsstørrelse ved at ledige stillinger ikke (nødvendigvis) må «passe inn» i gammel stillings størrelse.
  - Deltidsansatte kan ha rett til deler av stillingen dersom dette ikke er til vesentlig ulempe for arbeidsgiver



# Kort om HTA oppgjøret 2018

Årslønnsvekstramme 2018

Kapittel 4

Overheng til 2018	1,5 %
Anslag glidning i 2018	0,2 %
<u>Sentrale tillegg per 1.5.2018</u>	<u>1,1 %</u>
Anslag årslønnsvekst 2017 til 2018	2,8 %

# Sentrale tillegg med virkning fra 1.5.2018

- Sentrale tillegg til ansatte i kap. 4

Stillingsgrupper	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
St. u/krav til utd.	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000
Krav fagarb./tilsv.	5500	5500	5800	6500	6500	6100	8000
Krav fagbrev./ 1-årig fagskole	6500	6500	6800	7500	7500	7100	8500
Krav om 3-årig U/H utdanning	10000	10000	10000	11000	8500	8500	8800
Krav om 4-årig U/H utdanning	10000	10000	10000	11000	9000	9000	9500
Krav om 5-årig U/H utdanning	8500	8800	8800	8900	9000	9300	11000
Krav om mastergrad	8800	8900	9000	9200	9400	10000	11600

- Ledere i still. 7003, 7453, 7451, 7951 og 7954
  - tillegg på **1,5 %** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2018.

# Noen av endringene i kap. 1

## 4.2.1 Kontoradministrasjonen

Ny merknad som åpner for at de lokale parter, mot en økonomisk kompensasjon, kan avtale at arbeidstiden skal være 37,5 timer, ekskl. spisepause.

## 5.2 Lørdag- og søndagstillegget endres mvf. 1.1.2019.

Det innføres tre ulike satser for tillegg. For de første 289 timene er tillegget kr 53,-. For timene mellom 290 og 349 utgjør tillegget kr 100,-. For timer utover 350 timer betales det et tillegg på kr 150,-

Arbeidstakere som har sin arbeidstid fastsatt i sentral særavtale omfattes ikke av de nye satsene (f.eks. brann- og redning).



# Endringer i kap. 1 (forts)

## **5.4.1: Kvelds- og nattillegget for ansatte på skift/turnus - endres mvf. 1.1.2019.**

Tabellen bortfaller og det utbetales et kvelds- og nattillegg på kr. 56,- (uavhengig av inntekt)

## **5.4.2: Kvelds- og nattillegg for dagtidsansatte**

Tillegget endres til kr. 28,- med virkning fra 1.1.2019

## **12.5 Avlønning av pensjonister**

Timelønnen for pensjonistavlønning er hevet til kr. 201,- pr. 1.5.2018.

# Endring i kap 3

## 3.2 Lokale drøftinger

- Ny drøftingsbestemmelse om at de lokale parter årlig skal drøfte rekrutterings-situasjonen og framtidig kompetansebehov for ulike stillingsgrupper

# Årlige lokale forhandlinger ledere og spesialister (akademikere) (kap. 3.4 og 5.1)

- Innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet samt lønnsutviklingen i andre sammenlignbare tariffområder.
- Avtale tidspunkt → ellers 14 dager fra det fremsettes krav
- Ramme for årslønnsvekst 2017 – 2018 = 2,8 %
  - betyr ikke at alle skal ha tillegg på 2,8% !
- Virkningsdato 1.5 (hvis ikke annet avtales)
- Kan avtale at AG foretar hele eller deler av lønnsfastsettelsen (ingen anke)

# Kriterier/grunnlag for lønnstillegg

## Ledere (kap. 3.4.2/3):

- Endret ansvarsområde
- Resultater
- Utøvelse av lederskap
- Betydelige organisatoriske endringer
- Behov for å beholde
- Kompetanse



## Spesialister/akademikere (kap. 5.1)

- Stillingens kompleksitet
- Kompetanse (samsvar mellom relevant kompetanse og lønn)
- Ansvar, innsats og resultat
- Behov for å beholde/rekruttere

# Årlige lokale forhandlinger ledere og spesialister (akademikere) (kap. 3.4 og 5.1)

Hvis dere ønsker å ta utgangspunkt i hva som er gitt til andre grupper (kap. 4)

Anslag lønnsvekst 2017 – 2018 (kap. 4)	2,8 %
Minus lokalt beregnet overheng til 2018 for kap. 5-stillinger	-0,9 % (lokalt overheng?)
Minus anslag lønnsglidning	-0,2 % (lokal glidning?)
= Rest av årslønnsvekstrammen 2017 - 2018	1,7 %

Dersom 1. mai brukes som virkningsdato, vil det lokale tillegget i snitt være  $(1,7 \% \times 12/8) = 2,55$  prosent.



# Lokale forhandlinger ledere og spesialister (akademikere) (kap. 3 og 5 i HTA) -forts.

Hva skjer ved brudd ? (jf. HA Del A § 6-2 )

- Bruddprotokoll
- varsel om anke og lokal nemnd -innen 2 uker etter brudd
- lokal nemnd → enighet om formann f.eks. sorenskriver el. kretsmekler
- Prosesskrift innen 4 uker
- Partenes representanter og partenes nemndsmedlemmer er vanligvis ikke samme personer
- Lønnstvister bør være avgjort innen 2 mnd. etter bruddprotokoll
- Utgifter til honorar deles mellom partene

Takk for meg



Frode Bård Nilssen  
KS Bedrift arbeidsgiverservice