

Rammeavtale for medlemmer av KS Bedrift

1. Bakgrunn

Rammeavtalen gjelder pensjonsfaglig bistand til medlemsbedrifter i KS Bedrift. Herunder inngår bistand i prosesser knyttet til vurdering av alternativ pensjonsordning for bedrifter tilknyttet tariffavtaler som åpner for alternativ pensjonsordning.

Rammeavtalen gir medlemsbedriftene rett til bistand til gunstigere betingelser enn Actecans ordinære priser.

2. Priser

Bistand som ytes på timebasis faktureres med en timepris på kr 2 200 eksklusive mva.

Ved bistand i prosesser knyttet til vurdering av alternativ pensjonsordning tilbys også følgende alternativ:

Fastpris på kr 100 000 eksklusive mva for inntil 50 timer (selv om det ikke medgår 50 timer). Timer ut over 50 faktureres i dette tilfellet med kr 2 100 eksklusive mva. Reisetid i forbindelse med et slikt oppdrag inngår i dette tilfellet i de 50 timene.

Eventuelle reiseutgifter ved deltakelse på møter, allmøter e.l. utenfor Oslo dekkes av oppdragsgiver. Det samme gjelder et på forhånd avtalt antall timer til reise ved reiser utenfor (nær)Oslo.

Til sammenligning er Actecans ordinære timepris kr 2 450 eksklusive mva.

Prisene gjelder per 01.09.2019 og kan deretter reguleres opp 1. januar hvert år med G-veksten, likevel avrundet til nærmeste 50 krone.

3. Nærmere om mulig bistand ved vurdering av alternativ pensjonsordning

Nedenfor er det angitt typiske oppgaver som Actecan kan utføre i en prosess der en bedrift skal vurdere alternativ pensjonsordning, basert på erfaring fra tilsvarende prosesser i andre virksomheter:

- **Kompetansebygging:** Avholde informasjons- og opplæringsmøter om dagens pensjonsordning og eventuelle nye ordninger med prosjekt-/styringsgruppe, ansatte, styret og ledelse

- Delta på møter i prosjekt-/styringsgruppen, eventuelt også være møteleder og referent
- Lage relevant statistikk i pensjonsammenheng, som kan være typiske kjennetegn ved analyse av forskjeller i pensjonsordning. Dette kan være blant annet statistikk over:
 - Antall medlemmer fordelt på kjønn, alder, lønn, deltidsprosent og deltidshistorikk, tjenestetid til nå, mulig tjenestetid ved 67 år
 - Antall aktive, AFP, alders-, uføre- og etterlattepensjonister
- Utvikle forutsetninger om fremtidig lønnsvekst for ansatte/grupper av ansatte ut fra historikk eller annet til bruk i pensjonsberegninger
- Belyse effekter og konsekvenser for ansattes alderspensjon ved overgang til alternativ pensjonsordning samt privat AFP, målt ved pensjon i prosent av lønn
- Belyse endringer i premie for alderspensjon ved overgang til en alternativ pensjonsordning og privat AFP
- Belyse endring i fremtidig regnskap- og balanseføring (for alderspensjon) ved overgang til en alternativ pensjonsordning
- Belyse endringer i omkostninger ved overgang til en alternativ pensjonsordning
- Belyse mulige effekter for uføre- og etterlattepensjonsordninger
- Beregne mulige kompensasjonsbehov ved overgang til ny pensjonsordning
- Hjelp til utforming av brev e.l. til ansatte om en eventuell endring
- Individuell pensjonsveiledning for de enkelte ansatte etter at ny pensjonsordning er besluttet

Dersom virksomheten har ansatte med særaldersgrenser må disse vurderes særskilt.

4. Vilkår for oppdraget

Det vises til vedlegg 1 om generelle vilkår for oppdrag utført av Actecan. Det forutsettes at oppdraget ikke vil gi noe sluttokument som skal offentliggjøres.

Det tas forbehold om at Actecan har kapasitet til å påta seg det enkelte oppdrag, noe som vil bli vurdert ved inngåelse av hver enkelt avtale.

Oslo, 26.09.2019



for Actecan AS



for KS Bedrift

Generelle vilkår for oppdrag utført av Actecan

Dersom ikke annet er avtalt, er det ikke taushetsbelagt at Actecan har oppdraget.

Actecan er underlagt taushetsplikt knyttet til interne forhold hos kunden som Actecan blir gjort kjent med i utførelsen av oppdraget. Taushetsplikten er ikke til hinder for at opplysningene brukes når ingen berettiget interesse tilsier at de holdes hemmelig, for eksempel når de er alminnelig kjent eller alminnelig tilgjengelig andre steder.

Dersom ikke annet er avtalt skal eventuelt sluttokument fra oppdraget kunne legges ut på Actecans nettsider. Dersom det er avtalt at oppdragsgiver avgjør hvordan sluttokumentet skal brukes videre, herunder spørsmålet om offentliggjøring, og oppdragsgiver gjør deler av sluttokumentet kjent, forbeholder Actecan seg retten til å gjøre hele dokumentet kjent.

Dersom det skulle oppstå forsinkelser i leveransen skal oppdragsgiver varsles uten ugrunnet opphold.

Oppdragsgiver skal uten ugrunnet opphold varsle Actecan om forhold som oppdragsgiver bør forstå er av betydning for utførelsen av Actecans oppdrag, herunder forsinkelser.

Skulle det inntreffe en ekstraordinær situasjon som ligger utenfor partenes kontroll som gjør det umulig å oppfylle plikter etter denne avtalen og som etter norsk rett er regnet som force majeure, skal den andre parten varsles om dette så raskt som mulig. Den rammede parts forpliktelser suspenderes så lenge den ekstraordinære situasjonen varer. Den annen parts motytelser suspenderes i samme tidsrom.

Actecan står fritt i å benytte underleverandører eller samarbeidspartnere i utførelsen av oppdraget. Underleverandører/samarbeidspartnere er underlagt samme taushetsplikt som Actecan.

Actecan er ikke ansvarlig for eventuelt økonomisk tap kunden måtte pådra seg som følge av Actecans utførelse av oppdraget.

