

Vedtekter for arbeidsgivervirksomheten i **Samfunnsbedriftene**

Vedtatt på generalforsamlingen 23. juni 2021

§ 1 Formål

Vedtektene for arbeidsgivervirksomheten regulerer bestemmelser som gjelder for de tariffbundne medlemmene i Samfunnsbedriftene. Det vises for øvrig til § 1 i vedtektene for Samfunnsbedriftene.

§ 2 Tilslutning til arbeidsgivervirksomheten i Samfunnsbedriftene

Medlemsbedrifter som har tariffavtale, eller som får krav om slik avtale, plikter å være med i Samfunnsbedriftene sitt forpliktende tariffellesskap. Unntatt fra dette er bedrifter som deltar i annet tariffellesskap og som har fått unntak fra deltakelse i Samfunnsbedriftenes tariffellesskap i medhold av Vedtektene for Samfunnsbedriftene § 2. Tilslutning og overføring av fullmakter til Samfunnsbedriftenes arbeidsgivervirksomhet skal skje skriftlig.

§ 3 Tilsluttede medlemmers rettigheter

Det enkelte medlem har rett til rådgivning og bistand fra Samfunnsbedriftene i forbindelse med:

- Inngåelse og revisjon av tariffavtaler og andre avtaler med de ansattes organisasjoner.
- Tolkning av avtaler, lover og andre bestemmelser i relasjon til ansatte.
- Forebygge og løse rettstvister og interestetvister.
- Utforming av lønns- og personalpolitikk og personaladministrative tiltak.

§ 4 Tilsluttede medlemmers plikter

Det enkelte medlem er bundet av gjeldende tariffavtaler, og er herunder forpliktet til å:

- Følge de bestemmelser som angår forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakere, herunder fastsettelse av lønns- og arbeidsvilkår for ansatte i samsvar med disse avtalene.
- Slutte opp om den felles lønnspolitikken.
- Følge de retningslinjer som gis i konfliktsituasjoner.
- Ikke inngå avtaler som strider mot bestemmelsene i sentralt inngåtte avtaler.

§ 5 Forhandlinger om kollektive avtaler

Innenfor rammen av samarbeidsavtalen mellom KS og Samfunnsbedriftene (da KS Bedrift) inngått i desember 2013 (Samarbeidsavtalen)

- skal Samfunnsbedriftene på vegne av medlemsbedriftene føre forhandlinger med arbeidstakernes organisasjoner om kollektive avtaler.
- er det styrets ansvar å fatte vedtak om å inngå og si opp kollektive avtaler, jf. dog §§ 6 og 7.
- vedtar styret retningslinjer for forhandlingene om hovedavtale og tariffavtaler. Før styret treffer sin avgjørelse kan spørsmålet forelegges de berørte bedriftsmedlemmene til drøfting.

§ 6 Rettstvister

Innenfor rammen av Samarbeidsavtalen har styret fullmakt til å motta stevning og bringe rettstvister inn for Arbeidsretten eller annen tvisteløsningsinstans.

§ 7 Interessetvister

Innenfor rammen av Samarbeidsavtalen har styret fullmakt på vegne av medlemmene til å

- motta og gi plassoppsigelser
- iverksette arbeidsstengning etter vedtak med 2/3 flertall blant de bedriftsmedlemmene som er part i avtalen det gjelder

§ 8 Avstemmingsregler

Forslag til tariffavtale skal være gjenstand for uravstemning blant de bedriftsmedlemmene som omfattes av avtalen.

Ved uravstemning anses en avtale som forkastet hvis minst ½ av de stemmeberettigede har stemt for forkastelse.

Alle medlemmer som omfattes av avtalen, blir bundet av resultatet av uravstemningen.

I mellomoppgjørene vedtas avtaleutkast av styret med alminnelig flertall.

Styret kan beslutte med alminnelig flertall at avtaleutkastet skal være gjenstand for uravstemning.

For den felles hovedavtalen for KS og Samfunnsbedriftene er det fastlagt egne avstemmingsregler i Samarbeidsavtalen.

§ 9 Endring av vedtektene

Endring av vedtektene for arbeidsgivervirksomheten vedtas av Generalforsamlingen med minst 2/3 av de avgitte stemmene.