

Godtgjøringsreglement for representanter i Samfunnsbedriftenes styrende organer

Vedtatt i generalforsamling 23. juni 2021

1) Styrets leder

Leder har fast godtgjøring pr år på kr 125.000,-. Godtgjøringen dekker styrets arbeid.

2) Medlemmer og varamedlemmer i styret

Medlemmer i styret mottar en fast årlig godtgjøring på kr 40.000,-. Varamedlemmer til styret mottar godtgjøring pr. møte på kr 4.750,-.

3) Bransjestyrene

Bransjestyrelederne har fast godtgjøring pr år på kr 11.000,-. Det utbetales i tillegg møtegodtgjøring for møtene i bransjestyret og eventuelle andre møter hvor det ytes godtgjøring. Medlemmer og varamedlemmer i bransjestyrene mottar godtgjøring pr møte på kr 4.750,-.

4) Valgkomitéen

Leder av valgkomitéen har fast godtgjøring pr år på kr 11.000,-. Det utbetales i tillegg møtegodtgjøring for møtene i valgkomitéen og eventuelle andre møter hvor det ytes møtegodtgjøring.

Medlemmer og varamedlemmer i valgkomitéen mottar godtgjøring pr møte med kr 4.750,-.

5) Øvrige tillitsvalgte

Tillitsvalgte som ikke mottar godtgjøring etter bestemmelsene ovenfor, mottar godtgjøring pr møte med kr 2.500,-.

6) Telefonmøter

Møtegodtgjøring for telefonmøter i styret, styreoppnevnte råd og utvalg er fastsatt til kr 2.500,- pr møte.

7) Utgiftsdekning

Reise, diett, overnatting og kjøregodtgjøring

Tillitsvalgte får godtgjort reise (herunder kjøregodtgjøring), diett og overnattingsutgifter i samsvar med det til enhver tid gjeldende reiseregulativ for offentlig sektor.

I tilfelle Samfunnsbedriftene anviser hotell, dekkes utgiftene av Samfunnsbedriftene.

Tapt arbeidsfortjeneste



Unntaksvis kan det oppstå en situasjon der medlemsbedriften trekker sin medarbeider i lønn for deltakelse i verv i Samfunnsbedriftene.

Tapt arbeidsfortjeneste dekkes etter dokumentert trekk i lønn, inklusive feriepenger, med inntil kr 3.500,- pr dag. Alternativt gis refusjon til arbeidsgiver for lønnsutgifter inntil kr 3.500,- pr dag. Pensjonsinnskudd og arbeidsgiveravgift beregnes i tillegg.

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste begrenses med kr 750,- pr. dag.

8) Ikraftreden og framtidig regulering

Reglementet gjelder fra 1. juli 2021 og satsene reguleres årlig med den gjennomsnittlige lønnsveksten i Norge foregående år (TBU-rapporten).